

Informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru sadalījumā pa amatu grupām

Amatu grupa		Amatu vietu skaits	Mēnešalgas diapazons		Vidējā mēnešalga
Amatu saime, apakšsaime, līmenis	Amata nosaukums		No	Līdz	
1	2	3	4	5	6
1. IV B	Struktūrvienību vadītāji	1	1889	1889	1889
1. II B; 3 III	Struktūrvienību vadītāju vietnieki	2	1165	1474	1320
14. I; 14. IV	Grāmatveži	2	521	1214	868
18.3. II	Lietveži, arhivāri un sekretāri	1	521	521	521
41. III	Transportlīdzekļu vadītāji	2	553	553	553
13. I	Apkopēji, ēkas dežuranti, tehniskie strādnieki	7,3	396	396	396
33. III	Producenti	3	797	797	797
33. I	Noformēšanas mākslinieks	1	521	521	521
13. V	Skaņu operators, gaismotājs	2	584	587	586
12.1. II A	Ekonomisti	1	935	935	935
32. III A	Projektu vadītāji	1	1382	1382	1382

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Piemaksa par papildus darbu	Līdz 30% no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas	Papildus pienākumu pildīšana saviem tiešajiem amata pienākumiem, pildot vakanta amata pienākumus
2		Līdz 30% no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas	Papildus pienākumu pildīšana saviem tiešajiem amata pienākumiem, aizvietojojot prombūtnē esošu amatpersonu (darbinieku)
3		Līdz 30% no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas	Papildus amata aprakstā noteiktajiem amata pienākumiem vēl citu pienākumu pildīšana
4	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	Līdz 40% no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas	Nemot vērā konkrētās amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā
5	Speciālā piemaksa	Līdz 100% no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas, amatpersonas (darbinieka) mēnešalgas un speciālās piemaksas apmēram kopsummā nepārsniedzot Ministru prezidentam noteikto mēnešalgu	Par valsts vai pašvaldības institūcijai būtisko funkciju nodrošināšanu vai stratēģiski svarīgu mērķu īstenošanu
6	Naudas balva	Kalendāra gada ietvaros nepārsniedzot amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmēru	Sakarā ar amatpersonai (darbiniekam) vai valsts vai pašvaldības institūcijai svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā
7	Prēmija par ikgadējās darbības rezultātiem	Reizi gadā, nepārsniedzot 75 procentus no mēnešalgas	Saskaņā ar ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu
8	Prēmija par drošsirdīgu un pašizliedzīgu darbību	Kalendāra gada laikā nepārsniedzot 120 procentus no mēnešalgas, bet ikreizējās prēmijas apmēram nepārsniedzot 60 procentus no mēnešalgas	Par drošsirdīgu un pašizliedzīgu rīcību, veicot amata (darba) pienākumus, kā arī par tāda nozieguma novēršanu vai atklāšanu, kas radījis vai varēja radīt būtisku kaitējumu